



Comité national ad hoc des jeunes professionnel·les – rapport annuel 2025 au Conseil d'administration

20 novembre 2025 (Ottawa, Ontario)

Bonjour,

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel sur les activités du Comité ad hoc national des jeunes professionnel·les, conformément à l'article 7 de la Politique sur les comités du Conseil d'administration. Dans ce rapport, je présente un résumé des activités du Comité national, notamment les principales priorités et les enjeux des jeunes professionnel·les de l'Institut, ainsi que les défis et les possibilités. J'ai également demandé aux membres du Comité de fournir un bref résumé des activités de leurs comités régionaux respectifs de jeunes professionnel·les. J'ai joint un résumé des activités que j'ai menées en tant que représentant du Conseil d'administration de l'Institut auprès du Comité consultatif des jeunes travailleurs et travailleuses du Congrès du travail du Canada.

L'année 2025 a été marquée par de nombreuses transitions pour notre Comité. J'ai accepté le poste de président du Comité récemment, en 2025. Nous avons également été affectés à une nouvelle représentante du Conseil d'administration, Suzanne O'Brien, qui a également été élue pour la première fois au Conseil d'administration de l'Institut. Il y a également eu un important roulement parmi les membres du Comité, cette année, les régions suivantes ayant nommé de nouveaux président·es régionaux du CJP : C.-B. et Yukon, Prairies et T.N.-O., Québec et Atlantique. Le caractère temporaire du Comité ad hoc rend également plus difficile la planification à long terme.

Malgré tous ces changements, je considère que l'une des principales réussites de cette année a été d'organiser l'une de nos réunions de Comité dans la région des Prairies et des T.N.-O., plus précisément à Edmonton, en Alberta. Cette région a été choisie, car le Comité régional était inactif depuis longtemps. Parallèlement à notre réunion de Comité, nous avons également organisé une activité de mobilisation avec les jeunes professionnel·les de la région d'Edmonton de l'Institut.

En conclusion, je tiens à réitérer au Conseil d'administration de l'Institut la valeur ajoutée que représente le Comité national des jeunes professionnel·les pour l'Institut. Les jeunes professionnel·les représentent la prochaine génération de militant·es syndicaux et l'avenir de notre syndicat ainsi que du mouvement ouvrier dans son ensemble. À ce titre, il est nécessaire de mettre en place des mécanismes permettant

de faire entendre leur voix. Le renouvellement de ce Comité en 2026 et les efforts visant à lui conférer un statut plus permanent constituent certainement un élément important pour la réalisation de ces objectifs.

Je tiens à remercier les membres du Comité de leur dévouement au cours de la dernière année et de leur travail pour promouvoir les intérêts et la représentation des jeunes professionnel·les au sein de l'Institut et du mouvement ouvrier en général.

N'hésitez pas à me contacter directement si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements sur les activités du Comité au cours de l'année écoulée ou si vous avez des questions sur le contenu du présent rapport.

En toute solidarité,

Charles Nellis (il/lui)

Président du Comité national ad hoc des jeunes professionnel·les

cnellis@pipsc.ca

613 793-4099

Résumé des réunions et activités du Comité

Réunion n° 1 : 10 mars 2025 (bureau national de l'Institut, Ottawa, Ontario)

- La nouvelle vice-présidente à temps plein, Katie Francis, a été invitée à rencontrer les membres du Comité afin de discuter des priorités des jeunes professionnel·les de l'Institut et de la manière dont nous pouvons collaborer pour progresser sur les questions qui nous intéressent.
- Les membres du Comité ont discuté des différentes priorités pour l'année à venir :
 - Création d'une brochure d'information;
 - Article pour l'infolettre;
 - Discussion sur les pratiques en matière de services de garde d'enfants au sein des conseils régionaux. (Cela représente un obstacle pour les jeunes professionnel·les qui ont des enfants et souhaitent participer aux événements organisés par le syndicat. Le rapport qualité-prix a également été abordé, compte tenu du coût élevé de ces services.)
 - Discussion sur les avantages d'organiser un symposium pour les jeunes professionnel·les;
 - Accord visant à rédiger une motion afin d'établir officiellement le CJP dans les statuts de l'Institut en tant que comité du Conseil d'administration.

Réunion n° 2 : 16 juin 2025 (virtuelle)

- Dernière réunion pour Davy Chiu (C.-B. et Yukon), qui est remplacé par Alexandra Jaworska.
- Un article présentant le CJP et invitant les membres à formuler des commentaires a été inclus dans l'infolettre de juillet 2025 de Bien mieux ensemble ([Jeunes professionnel·les de l'IPFPC, nous voulons connaître votre avis | L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada](#)).
- La faisabilité de l'organisation d'un symposium national des jeunes professionnel·les a été examinée. Cependant, les membres du Comité s'inquiètent de leur capacité à organiser ce type d'événement et du niveau de soutien que pourrait leur apporter le personnel de l'Institut.
- Discussion avec la représentante du Groupe de travail sur l'AGA, Stéphanie Fréchette. Il a été convenu d'organiser une réunion du Comité en marge de l'assemblée générale annuelle. De plus, les membres du Comité ont demandé à ce qu'un déjeuner de réseautage soit organisé pour les jeunes professionnel·les dans le cadre de l'AGA. Il a également été demandé de fournir à la présidente du Comité la liste des délégué·es à l'AGA âgés de 40 ans afin de les contacter avant l'AGA.
- La présidente actuelle, Christine LeDrew, a indiqué qu'elle quittera le CJP de l'Atlantique à l'automne 2025. Charles Nellis a été nommé nouveau président du Comité, la passation de pouvoir ayant eu lieu au cours de l'été.

- Poursuite de la discussion au sujet de la motion pour l'AGA. Il a été convenu qu'elle serait soumise sous forme de motion individuelle. De plus amples discussions auront lieu à l'automne.
- Les membres du Comité ont discuté des défis actuels liés à l'utilisation des allocations budgétaires régionales du CJP, qui n'ont pas augmenté depuis de nombreuses années. Les membres des exécutifs régionaux ne comprennent pas toujours l'objectif de cette allocation. En outre, le financement du CJP national ne peut être utilisé que pour les dépenses du Comité, ce qui limite la capacité à mener des actions de sensibilisation ou à lancer des initiatives nationales.

Réunion n° 3 : 4 octobre 2025 (Edmonton, Alberta)

- Une activité de réseautage a été organisée le 3 octobre afin d'inviter les jeunes professionnel·les de l'Institut de la région d'Edmonton à rencontrer les membres du CJP. Peu de gens y ont participé, car cette activité se déroulait un vendredi soir, mais les membres qui y ont participé ont été ravis d'y avoir été invités.
- De nouveaux membres, Kyle McAuley de la région des Prairies et des T.N.-O. et Emad Rahman de la C.-B. et du Yukon, se joignent au Comité. Ce sera la dernière réunion de Christine LeDrew, qui sera remplacée par Erika Isenor.
- Le passage de relais de la présidence à Charles Nellis est désormais achevé.
- Discussion sur l'amélioration de la page Web du CJP national ([Comité national des jeunes professionnel·les | Institut professionnel de la fonction publique du Canada](#)). Les membres du Comité sont désormais répertoriés, tout comme le mandat. À l'avenir, les procès-verbaux des réunions seront publiés.
- La motion pour l'AGA a été débattue et il a été décidé de la retirer, car l'appui dont elle bénéficierait lors de l'AGA est incertain. Si le Comité ad hoc est reconduit pour 2026, cette question sera de nouveau examinée.
- Présentation destinée à Felipe Godoy, le chef d'équipe chargé de la mobilisation des membres, sur la stratégie de recrutement des cotisant·es Rand, l'intégration des nouveaux membres et l'orientation des délégué·es à l'AGA.

Réunion n° 4 : 11 décembre 2025 (Toronto, Ontario)

- Les thèmes prévus sont les suivants :
 - o Discussion avec le président de l'Institut;
 - o Le point sur le Programme des leaders d'avenir de Broadbent;
 - o Présentation du CTC et discussion avec Katia El-Mokdad;
 - o Discussion sur les communications et les affaires publiques de l'Institut avec Ryan Campbell;
 - o Examen des motions pour l'AGA et alignement sur les priorités du CJP.
- Un déjeuner de réseautage des délégué·es de l'AGA âgés de 40 ans et moins aura lieu le vendredi 12 décembre, de 7 h à 8 h. Katie Francis s'adressera à l'auditoire.

Résumé des activités régionales

C.-B. et Yukon

Le CJP de la C.-B. et du Yukon a connu plusieurs changements de composition, en 2025. Le 11 juin, la présidence est passée de Davy Chiu à Alexandra Jaworska, qui a quitté l'organisation peu après. Jordan Loverock a occupé le poste de président par intérim jusqu'au 3 septembre, date à laquelle Emad Rahman a été nommé en qualité de nouveau président. Au cours de l'année 2025, trois membres ont quitté le Comité et trois nouveaux membres ont été nommés. Le taux de roulement de cette année n'était pas idéal, mais malgré ces difficultés, le Comité a continué d'organiser diverses activités sociales.

Activités ayant eu lieu :

- Activité de soufflage de verre réservée aux jeunes professionnel·les (à Whitehorse);
- Activité de quilles familiale organisée conjointement avec la section de Whitehorse (à Whitehorse);
- Souper à l'extérieur organisé conjointement avec la section de Surrey;
- Souper à l'extérieur organisé conjointement avec la section d'Abbotsford;
- Activité de quilles organisée conjointement avec le groupe SP;
- Souper à l'extérieur organisé conjointement avec la section de Victoria;
- Souper à l'extérieur organisé conjointement avec la section de Vancouver.

Le Comité tiendra sa première réunion virtuelle depuis la nomination du nouveau président le 28 novembre 2025 et élaborera un plan stratégique pour les événements et les activités de sensibilisation de l'année à venir.

Prairies et T.N.-O.

Le Comité des jeunes professionnel·les des Prairies et des Territoires du Nord-Ouest a connu sa première transformation, en 2025, depuis sa création en 2023 : quatre des six membres ont quitté le Comité. Le président a démissionné et a été remplacé par un membre actuel (Kyle McAulay de Winnipeg). Trois autres membres provenant d'Edmonton, de Calgary et de Regina ont également été remplacés par de nouveaux membres. Le poste à Saskatoon n'est toujours pas pourvu à l'heure actuelle et nous recherchons actuellement un·e membre qui accepterait d'assumer cette fonction. Ce fut une année calme pour le Comité, car une transformation importante a eu lieu. Néanmoins, le Comité a tenu sa première réunion virtuelle avec les nouveaux membres en octobre et planifie actuellement une réunion en personne en novembre afin de les informer du fonctionnement du Comité. Quelques membres sont également en train

d'organiser une activité de mobilisation pour les jeunes professionnel·les qui aura lieu avant la fin de l'année.

Ontario et Nunavut

Aucun rapport n'a été fourni par le membre du Comité.

Région de la capitale nationale

Malgré les difficultés de communication rencontrées, le RJP de la RCN a continué d'organiser des activités importantes afin de promouvoir le syndicat auprès des jeunes, de recruter de jeunes délégué·es syndicaux, de mobiliser des cotisant·es Rand et de permettre aux jeunes de socialiser et de renforcer le réseau. Les principales activités de l'année civile 2025 sont les suivantes :

- 1) Activité de yoga en janvier;
- 2) Webinaire d'introduction à l'IPFPC (session en anglais et en français) en mars;
- 3) Activité sociale du RJP avec présentation sur le congé de soignant·e en mars;
- 4) Tournoi de volley-ball en juillet;
- 5) Fin de semaine familiale au verger en octobre.

Mille deux cent trente membres de la RCN ont demandé à participer aux activités susmentionnées de l'année.

Le RJP a également pu s'associer au Comité de mobilisation des membres pour organiser des activités de pickleball et de badminton.

Réalisation : La table ronde du RJP de la RCN figurait à l'ordre du jour du Conseil des délégué·es syndicaux de la RCN.

Québec

Le Comité a connu quelques changements en 2025, la fonction de président ayant été transférée à Alexandre Picotte, qui succède à Wendy Blouin (désormais membre). Nous avons également accueilli Caroline Labrie à titre de nouvelle trésorière. Quelques départs ont eu lieu au sein du Comité pour diverses raisons.

Malgré certains défis, notamment liés à notre budget annuel, nous avons poursuivi nos efforts pour promouvoir l'importance des jeunes parmi les fonctionnaires fédéraux et pour préserver leur visibilité.

Le Comité se réunit virtuellement une fois par mois, sauf en mai et en septembre, où les réunions se tiennent en personne lors d'événements régionaux : le Conseil régional et le Conseil des délégué·es syndicaux.

Activités sociales

- Participation des membres du Comité au 5 à 7 des jeunes fonctionnaires fédéraux, assurant une représentation dynamique de la région;
- Le Comité organise également des 5 à 7 lors des réunions régionales à Montréal, à Québec et à Trois-Rivières afin de favoriser les échanges et le réseautage entre les jeunes membres.

Participation syndicale

- En septembre, trois membres du Comité ont participé au camp de formation des jeunes de la FTQ;
- Une invitation a également été étendue aux membres âgés de moins de 40 ans, et un·e participant·e supplémentaire s'est joint·e à l'événement.
- L'expérience a été très positive et les participant·es souhaitent que cette initiative soit renouvelée.

Initiatives et projets en cours

- Production d'articles promotionnels pour les membres du Comité (kangourous);
- Discussion sur une motion en vue d'améliorer la représentation des jeunes au sein de l'exécutif régional.

Atlantique

Le Comité de l'Atlantique a poursuivi ses réunions régulières tout au long de l'année 2025 : une réunion en mai, conjointement avec le Conseil régional de l'Atlantique, une réunion en octobre, conjointement avec le Conseil des délégué·es syndicaux de l'Atlantique, et une réunion du Comité seul, à une date jugée optimale par ce dernier. Cette année, le Comité a décidé de tenir cette réunion en juillet. C'était la deuxième fois qu'il décidait d'organiser une réunion du Comité seul pendant l'été. Il a été extrêmement difficile de planifier cet événement et le taux de participation à l'activité de mobilisation n'a pas été satisfaisant. En conséquence, le Comité a décidé qu'en 2026, les réunions du Comité seul auront de nouveau lieu pendant l'hiver, en février ou en mars, comme d'habitude. En dehors des réunions en personne, le Comité a continué de se réunir virtuellement chaque fois que cela était nécessaire.

L'appel annuel visant à recruter de nouveaux membres a été lancé en juin, et les nouveaux membres ont commencé à participer à leurs réunions en octobre. Au cours de cette réunion, Erika Isenor a également été nommée présidente du Comité.

En 2025, le Comité continuera d'œuvrer en faveur de la mobilisation grâce aux activités suivantes :

1. Le webinaire d'introduction à l'IPFPC en avril
 - Il s'agissait d'une séance d'information destinée à informer les jeunes membres et à leur offrir une occasion de poser des questions.
 - En plus des membres du Comité, quatre membres ont assisté à cette séance.
2. Séance de mobilisation à Snooty Fox en mai
 - Cette activité de mobilisation a été organisée conjointement avec le Conseil régional de l'Atlantique, le jeudi soir précédant la réunion du Conseil.
 - Snooty Fox est un pub local situé à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. Lors de cet événement, des amuse-gueules et des coupons pour des boissons ont été offerts.
 - Cette activité a permis aux jeunes membres de socialiser, de discuter de sujets liés au syndicat et de poser des questions.
 - Cette activité a attiré un grand nombre de membres, certains ayant effectué jusqu'à deux heures de trajet pour y participer.
3. Activité familiale de quilles en juillet
 - Cette activité de mobilisation a eu lieu en même temps que la réunion du Comité seul.
 - Peu de gens y ont participé. Cela a permis de déterminer que l'été n'est peut-être pas le meilleur moment pour organiser ces activités, en raison de l'emploi du temps chargé des gens pendant cette saison.
4. Activité de mobilisation à Durty Nelly's en octobre
 - Cette activité de mobilisation a été organisée conjointement avec le Conseil des délégué·es syndicaux de l'Atlantique, le jeudi soir précédant la réunion du Conseil.
 - Durty Nelly's est un pub local situé à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Lors de cet événement, des amuse-gueules et des coupons pour des boissons ont été offerts.
 - Une activité avait été organisée par le Comité à cet endroit en 2023, et elle avait attiré beaucoup de monde.
 - Son activité de cette année n'a pas attiré beaucoup de monde, ce qui a incité le Comité à réfléchir à de nouvelles idées d'activités de mobilisation à Halifax.

Comité consultatif des jeunes travailleurs et travailleuses du Congrès du travail du Canada

Réunion n° 1 : 30 mai 2025 (bureau national du CTC, Ottawa, Ontario)

- Récapitulatif de la mobilisation électorale fédérale : le message travailliste ne semble pas trouver un écho favorable auprès des jeunes travailleurs et travailleuses, qui appuient majoritairement le Parti conservateur.

- Nouveau paysage politique et priorités législatives : le CTC souhaite tirer parti de la situation de gouvernement minoritaire pour obtenir des avancées en faveur des travailleurs et travailleuses et du mouvement ouvrier.
- Le point sur la campagne et les enjeux par les représentant·es syndicaux : j'ai partagé les dernières nouvelles et les enjeux actuels à l'Institut : élections fédérales, grève du GEPCR, réduction des dépenses publiques et formation sur le réaménagement des effectifs, système de paye Phénix et retour au bureau.
- Problèmes des jeunes travailleurs et travailleuses et planification stratégique (discussion de groupe et réflexion sur l'élaboration d'un sondage) : le Comité, avec l'aide du personnel, prépare un sondage sur la mobilisation des jeunes travailleurs et travailleuses qui sera distribué aux affilié·es du CTC afin de recueillir des données sur les diverses initiatives existantes. L'objectif est de recueillir des informations sur les données démographiques, les défis et les meilleures pratiques des jeunes travailleurs et travailleuses. J'ai répondu au sondage au nom de l'Institut.

Réunion n° 2 : 3 novembre 2025 (bureau national du CTC, Ottawa, Ontario)

- Présentation du CTC – Travaillons ensemble (priorités législatives et budget à venir, et la manière dont nous nous mobilisons) : le CTC s'est mobilisé autour du budget 2025 à venir, en mettant l'accent sur la nécessité d'investir et de développer les services publics (logement, soins de santé). Le CTC a élaboré une proposition intitulée « Forum axé sur les travailleurs et travailleuses ».
- Présentation du CTC sur le taux de chômage des jeunes :
 - o Le chômage augmente, au Canada, même si nous ne sommes pas en récession. Les jeunes travailleurs et travailleuses sont touchés de manière disproportionnée, car ils et elles sont généralement les premiers à être licenciés. De nombreux jeunes travailleurs et travailleuses se retirent complètement du marché du travail.
 - o Les jeunes travailleurs et travailleuses ayant des identités croisées (racisés, en situation de handicap, membres de la communauté 2ELGBTQIA+) affichent des taux de chômage nettement plus élevés.
 - o L'inflation des loyers et des denrées alimentaires est nettement plus élevée que celle des autres composantes du « panier de biens ». Le loyer et les denrées alimentaires représentent une part importante du budget du jeune travailleur ou de la jeune travailleuse.
- Le point sur la campagne et les enjeux par les représentant·es syndicaux : j'ai fait le point sur la dotation budgétaire de l'Institut et la préparation en vue du réaménagement des effectifs.
- Les problèmes des jeunes travailleurs et travailleuses et la planification stratégique (examen du sondage et Assemblée générale 2026 du CTC – Forum des jeunes travailleurs et travailleuses)
 - o Le Comité a envoyé un sondage aux affilié·es afin de recueillir des informations sur la situation des jeunes travailleurs et travailleuses de chaque syndicat. Pour voir les résultats, cliquez sur ce lien : <https://forms.office.com/Pages/AnalysisPage.aspx?AnalyzerToken=tEUIK>

[Q581wyyCszy8t0DK5628xFwZOW&id=AkpSeRj73Uy-9ZF-VOea80Rij_C70QhEgLDUjLqvaEdUQIZSU09DTjdYUkw2WUdSM1VMSVE4NDVXRCQIQCN0PWcu](https://www.surveymonkey.com/s/Q581wyyCszy8t0DK5628xFwZOW&id=AkpSeRj73Uy-9ZF-VOea80Rij_C70QhEgLDUjLqvaEdUQIZSU09DTjdYUkw2WUdSM1VMSVE4NDVXRCQIQCN0PWcu) (en anglais seulement). Malheureusement, seuls quatre

affilié·es ont répondu (dont l'Institut). Il a été convenu de soumettre à nouveau le sondage aux affilié·es afin d'obtenir davantage de réponses.

- o Un Forum des jeunes travailleurs et travailleuses aura lieu lors de l'Assemblée générale du CTC, en mai, à Winnipeg. Une discussion a eu lieu concernant le format et les priorités à traiter.

Annexe

Membres du Comité national ad hoc des jeunes professionnel·les – 2025

Charles Nellis	Président et représentant du CTC
Kyle McAuley	Prairies et T.N.-O.
Rachit Kaura	Ontario et Nunavut
Erika Isenor	Atlantique
Emad Rahman	C.-B. et Yukon
Sumit Katyal	Capitale nationale
Alexandre Picotte	Québec
Suzanne O'Brien	Représentante du Conseil d'administration
Shelby Woodman	Personne-ressource de l'Institut

Objectif du Comité consultatif des jeunes professionnel·les

Le Comité consultatif des jeunes professionnel·les doit :

- Soumettre au Conseil d'administration les problèmes rencontrés sur le lieu de travail par les jeunes professionnel·les (membres âgés de moins de 40 ans), proposer des moyens de mobiliser et de former nos jeunes professionnel·les au sein de l'Institut, présenter leurs points de vue sur notre syndicat et rendre compte des obstacles qu'ils/elles rencontrent dans leur participation au syndicat;
- Défendre les intérêts des jeunes professionnel·les au sein de tous les organismes constituants, comités et équipes de consultation;
- Trouver des gains d'efficacité grâce à une collaboration entre les régions, notamment par le partage d'informations et la coordination d'engagements similaires;
- Encourager la participation des jeunes membres professionnels aux activités de l'Institut, telles que le recrutement de délégué·es syndicaux, la mobilisation des membres et les possibilités de mentorat;
- Établir et tenir à jour les documents du Comité afin de codifier les connaissances institutionnelles relatives à ses activités et afin que ces documents puissent servir de modèles pour chaque région.