

Bonjour,

C'est avec un grand plaisir que je vous écris un bref rapport sur le travail que j'ai effectué au cours de l'année écoulée, en abordant seulement quelques-uns des principaux points.

2024 a apporté des défis que j'aurais préféré que notre syndicat n'ait pas à relever. Le traitement de plaintes, à titre de membre du Conseil d'administration, n'est pas facile et vous plonge au cœur de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*, de nos statuts et politiques et de l'univers juridique. Bien que cela nous éloigne temporairement de la réalisation de notre plan stratégique, il est important de traiter les problèmes lorsqu'ils se présentent afin de respecter notre Politique sur la conduite ainsi que notre moralité et notre éthique syndicales, et de nous représenter de manière appropriée auprès des employeurs et de la population, tout en essayant d'être aussi transparents que possible envers les membres.

Bien que cela n'ait pas été prévu, j'ai eu le grand honneur d'être votre présidente pendant trois à quatre mois. J'espère avoir été à la hauteur de l'excellence de notre syndicat, dans l'exercice de mes fonctions : faire partie du Conseil national mixte, travailler avec les syndicats sur les stratégies en matière de RAB, participer aux événements organisés pour les membres, présider les réunions du Conseil d'administration, etc.

L'année dernière, nous avons accueilli un nouveau délégué syndical national (DSN) et j'ai pu l'aider à assumer un rôle différent à titre de DSN, plus directement lié aux délégué-es syndicaux, et de voir le cadre prendre vie au cours de l'année suivante.

Nous avons élaboré un meilleur mode de collaboration avec les services opérationnels de l'Institut. À titre de membre du Conseil d'administration, j'ai trouvé cela stimulant de pouvoir travailler avec le personnel en vue d'atteindre nos objectifs, et j'espère que cela continuera, car une telle collaboration ne peut avoir qu'un effet positif sur les services que nous offrons.

Le fait d'avoir eu des conversations difficiles et d'avoir pris des décisions difficiles concernant nos finances a ouvert une fenêtre sur nos finances que nous n'avions pas vue, dans le passé. Ce travail améliorera notre avenir, puisque nous sommes responsables et que nous devons rendre des comptes aux membres, sur le plan financier, et il donnera au personnel de meilleures possibilités d'effectuer son travail dans les limites des futurs budgets.

J'ai participé à des réunions sur la gouvernance qui m'ont fait prendre conscience de la nécessité de procéder à des changements afin d'offrir de meilleurs services aux membres. J'espère que pendant cette AGA, vous aurez l'occasion d'entendre un expert ou une experte en gouvernance afin que davantage de membres aient une meilleure compréhension de ce qu'est une bonne gouvernance dans une organisation à but non lucratif.

Nous avons de nombreux projets en cours et nous avons organisé des ateliers avec le personnel afin que nous ayons tous la même compréhension de ce que ces projets doivent apporter. Nous avons pris des décisions financières qui, bien qu'elles affectent le calendrier de certains de ces projets, permettront de mieux mobiliser les membres ainsi que les délégué-es syndicaux et d'aider les membres tout en

permettant à notre personnel d'effectuer son travail de manière plus efficace. Nous vous demandons de faire preuve de patience pendant la réalisation de ces projets. (Ils en valent la peine.)

Grâce à nos affiliations avec, par exemple, le CTC et la FTQ et à notre collaboration avec d'autres syndicats, nous pouvons faire entendre une voix plus forte qui résonne au-delà de nos propres objectifs et qui est vraiment puissante. J'ai été très fière de participer à différents rassemblements, dans toute la RCN, à titre de représentante de l'Institut dans notre lutte contre le RAB. Nos efforts sont d'autant plus importants que nous nous préparons à un possible changement de gouvernement, à des changements futurs sur notre lieu de travail et à continuer d'être un syndicat fort, responsable et qui rend des comptes, sur le plan financier.

Ce fut un privilège et un honneur de vous servir à titre de vice-présidente, au cours des trois dernières années. Que j'en fasse partie ou non, j'adresse mes meilleurs vœux de réussite au nouveau Conseil d'administration et j'espère que ses membres recevront autant de soutien et de confiance que j'en ai reçus. N'hésitez pas à me contacter à tout moment pour me faire part de vos questions ou de vos préoccupations; c'est toujours un grand plaisir pour moi que de recevoir des communications de votre part.

En tant que membre de l'Institut, je tiens à vous remercier de votre militantisme en faveur d'une meilleure fonction publique pour l'avenir du Canada, de votre travail syndical, de votre engagement communautaire et des services que vous offrez à la population canadienne.

En toute solidarité,

A handwritten signature in black ink, reading "Eva Henshaw". The script is cursive and fluid.

Eva Henshaw

Vice-présidente à temps partiel

eva@pipsc.ca