

Rapport de la vice-présidente Norma Domey
RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE NORMA DOMEY
Présenté à la 104^e assemblée générale annuelle



Bonjour,

En tant que vice-présidente à plein temps de l'Institut, j'ai passé des moments très stimulants et passionnants, qui m'ont permis de relever de nombreux défis et de saisir de nombreuses occasions de vous servir. Je suis honorée de cette possibilité que vous m'avez donnée de travailler en votre nom et je continue de me battre pour VOUS!

J'aimerais remercier les membres, mes collègues et le personnel de l'Institut qui m'ont accordé leur soutien au cours de la dernière année.

Dans le rapport qui suit, j'ai essayé d'inclure les faits saillants de mon allocution sur l'« état du syndicat » en ce qui concerne les portefeuilles dont je suis responsable :

Une grande famille syndicale, Groupe de travail sur la consultation (dossier provisoire – employeurs distincts), Science, Comité de mise en œuvre de l'intégrité scientifique, Les femmes en sciences, élections fédérales, Caucus des employés fédéraux noirs, mise en œuvre des normes de santé psychologique, coordination avec le Congrès du travail du Canada (CTC), Comité sur la reconnaissance professionnelle et les titres de compétence, Comité consultatif sur la SST du CTC

Vous trouverez plus de détails sur ces questions dans mes rapports et mes notes d'information présentés au Comité exécutif et au Conseil d'administration ou je vous invite à me communiquer directement vos questions et préoccupations à norma@pipsc.ca, twitter @DomeyNorma, <https://www.facebook.com/norma.domey/>, <https://www.linkedin.com/in/norma-domey-25798862/>

Au moment d'écrire ces lignes, je sais déjà que mon rapport sera déjà dépassé lorsque vous le lirez, et que l'Institut et ses membres pourraient du coup être confrontés à une nouvelle réalité. Cela dit, un grand nombre des défis qui se posent à nos membres et au public canadien persisteront.

Je reste déterminée à aider l'Institut à travailler au nom de nos membres pour promouvoir des lieux de travail sains et redonner aux fonctionnaires fédéraux, provinciaux et territoriaux un service qui fait notre fierté!

Groupe de travail sur la consultation (GTC) et dossier provisoire sur les employeurs distincts

Le Groupe de travail sur la consultation a été créé pour améliorer les capacités de consultation de l'Institut et faciliter le travail des équipes de consultation.

Voici la composition du Groupe de travail sur la consultation :

- les président·es d'équipes de consultation nationale de l'Institut qui font de la consultation auprès des ministères et des organismes fédéraux ou des sociétés d'État;
- le président du Groupe de travail sur la consultation;
- moi-même à titre de vice-présidente de l'Institut responsable du portefeuille sur la consultation.

Nous continuons de travailler sur des gains d'efficacité afin d'aider nos équipes de consultation à gérer leur lourde charge de travail et de les appuyer afin qu'elles puissent répondre à leurs préoccupations et relever les défis auxquels elles font face.

À cet égard,

- En octobre 2023, j'ai eu le plaisir de présenter une politique provisoire sur les « congés syndicaux » au Groupe de travail sur la consultation et d'obtenir les commentaires de ses membres.
- En septembre 2023, le Groupe de travail sur la consultation a organisé un symposium sur la consultation pour toutes les équipes de consultation du Canada.
- En février 2023, j'ai présenté une mise à jour sur l'intégrité scientifique.

De plus, j'ai eu le plaisir d'assister aux réunions des groupes des employeurs distincts (dossier provisoire de juin à octobre 2023), et de les appuyer afin qu'ils puissent relever les défis auxquels ils faisaient face et répondre aux préoccupations.

Faits saillants des activités scientifiques :

Power Up pour trouver des solutions aux défis climatiques sur la Colline du Parlement à Ottawa (Ontario)

En tant que citoyenne canadienne engagée, je suis heureuse d'avoir été invitée à participer avec d'autres personnes provenant de partout dans le monde à Power UP Ottawa pour trouver des solutions à la crise climatique. Nous avons créé un parc solaire fictif sur la Colline du Parlement, où chacun d'entre nous tenait un panneau solaire.

Nous DEVONS déplacer l'argent et l'influence politique des entreprises de combustibles fossiles vers un avenir propre et équitable pour tous.

Nous demandons aux gouvernements d'utiliser tous les moyens financiers nécessaires pour récupérer les montants importants recueillis par l'industrie des combustibles fossiles au titre de profits. Que ce soit par des impôts, en mettant fin aux subventions et en cessant d'investir dans des projets, anciens ou nouveaux, utilisant des combustibles fossiles, les gouvernements doivent utiliser cet argent pour mettre en œuvre une révolution mondiale des énergies renouvelables, qui est juste, et qui répartit de façon équitable les ressources partout dans le monde.

Mise en œuvre de l'intégrité scientifique

Nous avons le plaisir d'apprendre que le gouvernement du Canada a reconduit le mandat de Mona Nemer au poste de conseillère scientifique en chef (CSC) du gouvernement. L'Institut a également invité le Parlement à enchâsser le poste et le mandat de la conseillère scientifique en chef dans la législation dès que possible.

Que fait l'IPFPC pour assurer la mise en œuvre de l'intégrité scientifique?

Gouvernance Comité de gouvernance de l'intégrité scientifique • Réunion annuelle tenue conformément au protocole d'entente • SCT, IPFPC et CSC	Stratégie Comité consultatif des sciences (CCS) • Approuvé par le Conseil d'administration (CA) de l'Institut
Suivi (externe) Groupe de travail interministériel sur l'intégrité scientifique • Groupe coprésidé par le Bureau de la conseillère scientifique en chef (BCSC) et Environnement et Changement climatique Canada (ECCC); des représentant-es des ministères et organismes visés. • En tant que vice-présidente de l'Institut responsable du dossier de l'intégrité scientifique, le personnel de recherche du CCS est invité par courtoisie.	Suivi (interne) Points focaux de l'intégrité scientifique • Groupe des président-es d'équipes de consultation de l'Institut engagées dans l'intégrité scientifique, personnes-ressources désignées, vice-présidente de l'Institut responsable du portefeuille des sciences • Animé par la personne représentant les membres scientifiques de l'IPFPC
Négociations, consultations et relations du travail Avec le soutien de la personne représentant les membres scientifiques de l'IPFPC (Recherche)	

Questions soulevées par l'IPFPC à la réunion du Comité de gouvernance :

- Non-conformité des MMOO qui doivent avoir une PIS. Le SCT fera un suivi auprès des MMOO qui ne satisfont pas à cette exigence.
- S'assurer que les MMOO qui ne participent pas au système de mesure du rendement dirigé par le BCSC consultent le BCSC et l'IPFPC au sujet d'un autre système de mesure du rendement. Le SCT le rappellera aux MMOO.
- Créer un sondage d'évaluation du rendement qui sera examiné à travers l'optique de l'AIPRP et de la protection des renseignements personnels de chaque MMOO. Le BCSC examinera comment aborder ce projet complexe et en discutera à la prochaine réunion du Comité de gouvernance.
- Il faut donner aux MMOO un cadre et des critères pour contrôler les examinateurs indépendants qui traitent les violations ou les griefs relatifs à l'intégrité scientifique. Le BCSC y travaillera pour la prochaine réunion du Comité de gouvernance.
- Le BCSC attend que certains MMOO publient leurs politiques ou documents relatifs aux violations de l'intégrité scientifique afin de travailler sur un document d'orientation pour le processus d'enquête sur les violations de l'intégrité scientifique. Le SCT assurera le suivi.
- Accès limité aux comités d'éthique de la recherche ou capacité limitée de ces derniers dans les MMOO. Le BCSC étudie les possibilités.
- Suivi du statut de la formation sur la PIS en cours d'élaboration avec l'École de la fonction publique du Canada.

Formation de l'IPFPC sur l'intégrité scientifique :

- Deux séances en anglais (les 5 et 12 octobre), une séance en français (le 19 octobre).
- Formation suivie par 50 délégués syndicaux et déléguées syndicales, membres des équipes de consultation, membres d'exécutif de groupe.
- Discussion sur la possibilité que l'IPFPC offre un deuxième cycle de formation sur l'intégrité scientifique.
- Poursuite des réunions des points focaux de l'intégrité scientifique pour discuter de toute préoccupation.

Comité sur la reconnaissance professionnelle et les titres de compétence

Toujours championne du travail du Comité et représentante du Conseil d'administration. Notre rapport peut être consulté à l'adresse suivante : https://drive.google.com/drive/folders/1Xey9ZZWITwUIXcj0cdmWRds_0YdAWM-C

Les femmes en science

En tant que champion·nes des travaux de l'initiative Les femmes en sciences, nous continuons de mettre en œuvre les recommandations qui figurent à l'adresse suivante : <https://pipsc.ca/sites/default/files/comms/womeninsciencefullfr.pdf>. Dans le cadre de cette ronde, les éléments suivants sont proposés à la table centrale :

- Nouvelle lettre d'entente sur le télétravail, renforçant la procédure de recours en cas de refus d'une demande de télétravail;
- Nouveau congé pour pratiques autochtones traditionnelles;
- Amélioration des dispositions relatives au réaménagement des effectifs.

Ces gains vont renforcer la position des femmes tout en garantissant l'égalité des chances dans le secteur public. L'Institut est fier de représenter les milliers de femmes qui travaillent dans le domaine des STIM dans le secteur public fédéral et rend hommage à leurs précieuses contributions à la science et à la technologie au Canada.

Défense des femmes en STIM

La vice-présidente est une fervente partisane des initiatives de diversité et d'inclusion en sciences, en technologie, en ingénierie et en mathématiques (STIM), et est une invitée, conférencière, présentatrice et panéliste très recherchée en ce qui concerne la question des femmes dans les STIM. Au nombre des récents événements portant sur le sujet et auxquels elle a participé :

Février 2023 – elle a eu le privilège de participer au symposium Célébrons la réussite au féminin en [#STIM](#)

Événement virtuel en 2023 et en 2021, mars 2019 en personne à New York (New York) : La v.-p. Domey a fait partie de la plus grande délégation de syndicalistes canadiennes de tous les temps, avec 75 participantes provenant de 25 syndicats différents, dont l'Institut, à la [Commission de la condition de la femme des Nations Unies](#). Blogue respectueusement soumis par la v.-p. Domey, à la soixante-troisième session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies... *ENHANCING WOMEN'S ROLE IN NEGOTIATION PROCESSES AND BUILDING PEACE AND SECURITY* [www.https://unioncsw.world-psi.org/news/enhancing-womens-role-in-negotiation-processes-and-building-peace-and-security?lang=en](http://www.unioncsw.world-psi.org/news/enhancing-womens-role-in-negotiation-processes-and-building-peace-and-security?lang=en)

Pour célébrer la Semaine de la fierté à la fonction publique, le groupe Les femmes en sciences (LFS) de l'IPFPC a organisé cette merveilleuse activité.

Animatrice : Norma Domey, vice-présidente nationale de PIPSC-IPFPC

Modérateur : Malcolm Lewis-Richmond, agent principal : Action politique et mobilisation, IPFPC

Panélistes : Gwen Grinyer et Devyani Singh

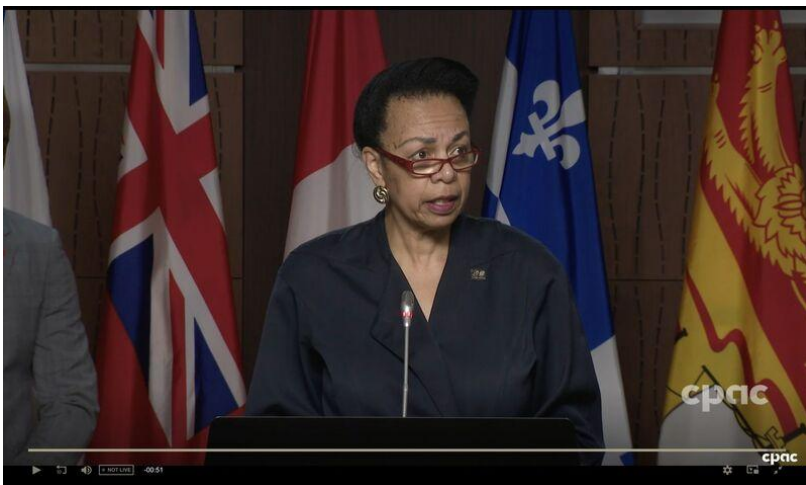
Elles ont célébré les incroyables contributions des scientifiques membres de la communauté 2SLGBTQ+, et discuté des moyens de rendre le secteur scientifique de la fonction publique plus diversifié et plus accueillant pour tout le monde.

Elle a été heureuse de participer aux conférences bimensuelles tenues dans le cadre de la série Café « Les femmes en science » en 2023 et organisées par l'équipe LFS de l'IPFPC.

Activité à venir : « Les femmes en science » à l'AGA 2023 de l'IPFPC

Caucus des employés fédéraux noirs (CEFN) et activités connexes

Recours collectif noir : La vice-présidente de l'Institut, Norma Domey, a pris la parole lors de la conférence de presse sur le recours collectif noir tenue sur la Colline du Parlement – au cours de laquelle le Secrétariat du recours collectif noir a annoncé avoir déposé une plainte officielle auprès de l'Organisation des Nations Unies au sujet de la discrimination envers les Noirs dans la fonction publique fédérale. « Le gouvernement fédéral ne fait que tergiverser. »



<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6982043010226167808/>;
<https://twitter.com/BlackClassActn/status/1575197870550142976>

Avancement du Caucus des femmes du CEFN

Je suis heureuse d'assurer la coprésidence du Caucus des femmes du CEFN. Nous continuons d'accroître le nombre de membres, de profiter de conférenciers invités et d'offrir un espace protégé afin de tenir des discussions. Vos idées et votre énergie sont nécessaires pour faire avancer le Caucus des femmes. Veuillez envoyer vos courriels à fbecwomen.femmescefn@gmail.com et faites-nous savoir comment vous pouvez contribuer.

Coordination avec le Congrès du travail du Canada (CTC)

J'ai présidé avec plaisir les réunions du Caucus du CTC pour les délégué·es de l'Institut en préparation de l'assemblée générale 2023 du Congrès du travail du Canada qui durera trois jours.

Avant la réunion : Faits saillants

• Présentation de la v.-p. Norma Domey :

Qu'est-ce que l'assemblée générale du CCT, Ordre du jour de l'assemblée générale du CCT, Votre rôle en tant que délégué, Questions techniques, Aperçu de la motion sur le nucléaire qui est appuyée par l'IPFPC et par d'autres syndicats affiliés,

Des responsables de dossiers à l'IPFPC siègent aux comités suivants du CTC :

Caucus des travailleurs et travailleuses autochtones, Droits des personnes ayant un handicap, Comité spécial de l'assurance-emploi, Comité de l'environnement, Droits de la personne, Comité de coordination sur les contestations judiciaires, Équipe consultative sur les pensions, Action politique, Solidarité et fierté, Formation et technologie, Table ronde tripartite sur les questions syndicales internationales, Comité consultatif sur la condition féminine, Travailleurs et travailleuses de couleur, Comité consultatif des jeunes travailleurs (CCJT)

Comité de santé et de sécurité – la v.-p., Norma Domey, (responsable du dossier à l'IPFPC) –

Voir mon rapport sous la rubrique distincte ci-après...

Comme mentionné dans mon dernier rapport, j'ai tenu et présidé la première réunion du CTC avec la plupart de nos responsables de comités de l'Institut. Les discussions ont porté sur les sujets suivants :

Possibilité d'une page Web de l'Institut pour les rapports, les actions, les représentants, les enjeux des comités du CTC, avec des liens vers les sites Web d'autres syndicats, le site Web du CTC, les campagnes, les informations, les affiches

- Comment profiter au maximum de tout ce que le CTC a à offrir (apprentissage, formation, campagnes pertinentes, ressources)
- Mécanismes pour renforcer nos relations avec le CTC et les syndicats affiliés

Par ailleurs, comme vous le savez peut-être, le CLC organise chaque année des journées de lobbying sur la Colline du Parlement, à Ottawa, ce qui nous a permis de discuter avec des centaines de député·es et de sénateurs et sénatrices. Ces rencontres sont devenues un moyen très efficace de faire connaître les préoccupations de nos membres aux décideurs du pays.

Comité de la santé et de la sécurité au travail du CTC : Je suis heureuse d'être la représentante de l'IPFPC qui est responsable de ce dossier au sein du Comité de la SST. J'ai assisté à toutes les réunions et j'ai fourni des rapports au Conseil d'administration. Il m'a été demandé de fournir des rapports subséquents au Groupe de travail sur la consultation. Faits saillants du rapport d'octobre 2023 présenté au Comité de la SST du CTC, sous forme de rapport des affiliés de l'IPFPC :

Changements climatiques : L'IPFPC et l'AFPC ont soulevé la question des récents événements liés aux changements climatiques (c.-à-d. feux de forêt, inondations, tornades, etc.) et ils entendent un avenir où ces événements deviendront plus fréquents. Nous avons présenté à nos syndicats respectifs les répercussions que les changements climatiques ont sur les milieux de travail et sur les travailleurs et travailleuses. Nous avons également recommandé d'examiner les pratiques exemplaires, ainsi que les pratiques qui devraient être éliminées. SPAC, à titre de gardien de la plupart des immeubles fédéraux, est disposé à modifier le contenu de ces pratiques pour en faire un document évolutif afin que les renseignements soient disponibles au fur et à mesure que les événements se produisent plus fréquemment, ce qui permet aux gens de prendre les précautions nécessaires plutôt que de se limiter à réagir aux événements.

Guide sur la prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail à l'intention des destinataires désignés et des représentants de l'employeur : Ce guide a été élaboré avec la participation des agents négociateurs, notamment l'IPFPC, comme outil pour aider les destinataires désignés, à titre de représentants de l'employeur, à respecter leurs obligations juridiques, soit celles d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire à tous les employés. Par conséquent, les employeurs ont le devoir de faire enquête, de consigner et de signaler tous les accidents, y compris les incidents de harcèlement et de violence. Le guide décrit plus en détail ces devoirs et responsabilités.

Comme vous l'avez lu et vu, ce fut une période vraiment inspirante et excitante pour moi, comme vice-présidente à plein temps à l'Institut, avec de nombreux défis et de nombreuses occasions de vous servir. Je suis honorée que vous m'ayez donné la possibilité de travailler en votre nom et je suis enthousiaste à l'idée de continuer de travailler fort pour VOUS!

Si vous avez des commentaires ou des questions, n'hésitez pas à communiquer avec moi au norma@pippi.ca, twitter @DomeyNorma, <https://www.facebook.com/norma.domey/>, <https://www.linkedin.com/in/norma-domey-25798862/>

Le tout respectueusement soumis,

Norma Domey, B.Sc., M.Sc., DTM
Vice-présidente nationale de l'Institut
Bien mieux ensemble!