

Rapport de la vice-présidente Norma Domey
RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE NORMA DOMEY
Présenté à la 105^e assemblée générale annuelle

(Traduit de l'anglais)



Bonjour,

En tant que vice-présidente à plein temps de l'Institut, j'ai passé des moments très stimulants et passionnants, et j'ai pu relever de nombreux défis et saisir de nombreuses occasions de vous servir. Je suis honorée de cette possibilité que vous m'avez donnée de travailler en votre nom et je continue de me battre pour VOUS!

J'aimerais remercier les membres, mes collègues et le personnel de l'Institut qui m'ont accordé leur appui au cours de la dernière année.

Dans le rapport qui suit, j'ai essayé d'inclure les faits saillants de mon allocution sur l'« état du syndicat » en ce qui concerne les portefeuilles dont je suis responsable : le Groupe de travail sur la consultation, la science, le Comité de mise en œuvre de l'intégrité scientifique, Les femmes en sciences, les élections fédérales, le Caucus des employés fédéraux noirs, la mise en œuvre des normes de santé psychologique, la coordination avec le Congrès du travail du Canada (CTC), le Comité consultatif des sciences, et One Big Union.

Vous trouverez plus de détails à ces sujets dans mes rapports et notes d'information présentés au Comité exécutif et au Conseil d'administration. Vous pouvez aussi me contacter directement à norma@pipsc.ca, twitter @DomeyNorma, <https://www.facebook.com/norma.domey/> ou <https://www.linkedin.com/in/norma-domey-25798862/>.

Au moment d'écrire ces lignes, je sais que mon rapport sera déjà obsolète lorsque vous le lirez et que l'Institut ainsi que ses membres pourraient être confrontés à une nouvelle réalité. Cela dit, un grand nombre des défis qui se posent aux membres et à la population canadienne persisteront.

Je reste déterminée à aider l'Institut à travailler, pour le compte des membres, à la promotion de lieux de travail sains et à redonner aux fonctionnaires fédéraux, provinciaux et territoriaux un service dont nous pourrions être fiers!

Groupe de travail sur la consultation (GTC)

Le GTC a été créé pour améliorer les capacités de consultation de l'Institut et faciliter le travail de ses équipes de consultation.

Voici la composition du GTC :

- Les président-es d'équipes de consultation nationale de l'Institut qui font de la consultation auprès des ministères et des organismes fédéraux ou des sociétés d'État;
- Le président du Groupe de travail sur la consultation;
- Moi-même, à titre de vice-présidente de l'Institut responsable du portefeuille sur la consultation.

Nous continuons de chercher à accroître notre efficacité afin d'aider nos équipes de consultation à gérer leur lourde charge de travail et de les appuyer pour qu'elles puissent répondre à leurs préoccupations et relever les défis auxquels elles font face. À cet égard :

- J'ai eu le plaisir de présenter une politique provisoire sur les « congés syndicaux » au GTC, au Conseil consultatif, au Conseil d'administration ainsi qu'au Comité des statuts et politiques afin d'obtenir leurs commentaires.
- Je m'occupe de cas de postes vacants de président-es d'équipe de consultation sur une base continue.

- J'aide des président·es d'équipe de consultation lors de réunions de la haute direction afin d'encourager l'adoption de la Politique sur l'intégrité scientifique (PIS) à l'échelle d'un ministère ou d'un organisme.
- J'ai aidé des président·es d'équipe de consultation à relever des défis et à résoudre des problèmes, et j'ai aussi apporté mon aide dans le cadre de l'intégration de nouveaux président·es d'équipe de consultation.
- Je promeus la consultation sur les médias sociaux, la communication d'informations de la part du Conseil d'administration et les discussions avec les délégué·es syndicaux.

Il est essentiel que nous nous unissions et que nous fassions part de nos préoccupations à ceux qui nous représentent. Nous vous exhortons à envoyer un courriel à votre député·e (j'ai déjà envoyé un courriel à **mon/ma député·e** et à mes leaders du gouvernement). Faites-lui savoir quel impact cette décision pourrait avoir sur vous, votre famille et les services que vous fournissez à titre de fonctionnaire fédéral·e.

Texte du courriel :

« Je vous écris aujourd'hui en tant que fonctionnaire préoccupé·e par les changements apportés aux conditions de travail au sein du gouvernement fédéral. Mes collègues sont de plus en plus mal à l'aise face à la réduction de la flexibilité et à la pression exercée pour une présence accrue au bureau.

En tant que fonctionnaire fédéral·e syndiqué·e, je vous demande instamment de reconsidérer attentivement les implications de telles mesures pour les employé·es et la population du Canada. Vos récentes priorités budgétaires, notamment la résolution de la crise du logement, la promotion de la croissance économique, la garantie de l'équité fiscale entre les générations et le maintien de dépenses publiques responsables, sont louables.

Toutefois, je crains qu'une politique de retour au bureau plus stricte ne contredise ces priorités, ne serve en rien les intérêts de la population canadienne et ne protège pas le bien-être des employé·es. Au contraire, cette décision politique risque de déclencher une crise majeure de la main-d'œuvre qui pourrait facilement être évitée.

Permettez-moi de souligner l'engagement de votre gouvernement à réduire de 50 % le portefeuille de locaux à bureaux de Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) afin d'accélérer le retrait des propriétés fédérales sous-utilisées et de remédier à la pénurie de logements. Bien que cette initiative soit prometteuse, le manque de flexibilité proposé dans les régimes de télétravail compromet ses avantages potentiels et même sa faisabilité...

De nombreux bureaux fédéraux à travers le pays ont été négligés pendant des décennies et se détériorent rapidement, probablement en raison d'un manque de financement. Comme l'ont montré les médias, nombre d'entre nous ont été exposés à de l'amiante, à des chauves-souris, à des punaises de lit, à des coquerelles, à de la moisissure, à des souris, à la légionellose et à des odeurs nauséabondes qui envahissent les immeubles de bureaux – autant de risques pour la santé qui contribuent à nous démoraliser et à nous inciter à vouloir rester loin du bureau... »

Faits saillants des activités scientifiques :

Professionnel·les des soins de santé de première ligne

C'est pourquoi nous cherchons à collaborer et à élaborer des stratégies avec d'autres syndicats confrontés à des défis similaires. À titre de vice-présidente nationale de l'Institut, j'ai eu le plaisir de participer aux deux premières journées de l'assemblée générale annuelle 2024 de la Manitoba Nurses' Union (MNU) avec des allié·es tels que le premier ministre **Wab Kinew**, le/la ministre de la Santé **Uzoma Asagwara**, la présidente du Congrès du travail du Canada (CTC) **Bea Bruske** et la présidente de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers (FCSII) **Linda Silas**, lors de la **#SemaineNationaleDesInfirmièresEtDesInfirmiers**.

Commented [CM1]: Because they are non-binary.



FCFDU – action environnementale d'Ottawa, Ottawa, Ontario

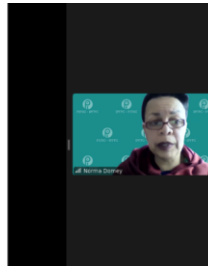
En tant que citoyenne canadienne concernée, je suis ravie d'avoir été invitée à prendre la parole devant le groupe d'intérêt sur l'action environnementale d'Ottawa de la FCFDU et ses amis au sujet de la **nécessité d'un désinvestissement des combustibles fossiles du Régime de pensions du Canada**.

Le RPC possède un portefeuille d'un quart de milliard de dollars, dont des actions volatiles liées aux combustibles fossiles. La vice-présidente Domey a présenté des arguments en faveur de l'investissement dans des fonds durables.

Key questions for fossil fuel company engagement

- Does the company have a credible net-zero commitment, with short-, medium and long-term targets to reduce absolute emissions in line with Paris goals?
- Does the commitment rely on carbon offsets and CCUS?
- Is the company planning and allocating capital to new exploration and production?
- Is the company planning to decrease oil and gas production?
- Is the company and its trade association engaging in lobbying and PR activities to undermine, block, or delay ambitious government climate policies?
- Is the company investing in a just transition for its workers?
- Does the company respect Indigenous sovereignty and the right to free, prior and informed consent?
- Does the company's compensation structure incentivize emissions reductions or does it reward production increases?

If fossil fuel companies fail this test, even after robust and targeted engagement efforts, the investor should phase out.



Nous DEVONS déplacer l'argent et l'influence politique des entreprises de combustibles fossiles vers un avenir propre et équitable pour tout le monde.

Nous demandons aux gouvernements d'utiliser tous les moyens financiers possibles pour récupérer les profits excessifs de l'industrie des combustibles fossiles. Que ce soit par des impôts, en mettant fin aux subventions ou en cessant d'investir dans des projets, anciens ou nouveaux, utilisant des combustibles fossiles, les gouvernements doivent utiliser cet argent pour mettre en œuvre une juste révolution mondiale des énergies renouvelables qui répartit de façon équitable les ressources partout dans le monde.

Les combustibles fossiles sont responsables de près de 90 % de toutes les émissions de CO2, ce qui entraîne un dérèglement climatique. Il est maintenant temps de prendre des mesures audacieuses pour réduire les émissions et de passer à des sources d'énergie renouvelable.

Élimination progressive, rapide, juste et équitable : La transition vers l'abandon des combustibles fossiles doit se faire rapidement, et de façon juste et équitable.

Il y a péril en la demeure! Notre environnement est littéralement en feu! Nous devons agir rapidement! Il faut agir maintenant.

Faites en sorte que vos maisons soient carboneutres. Nous avons remplacé notre chauffe-eau par un chauffe-eau mural sans réservoir. Nous avons remplacé notre fournaise au gaz et notre climatiseur par une thermopompe à conduit. Nous avons soufflé plus de matériau d'isolation dans l'entretout, jusqu'à R-60. Nous avons installé des fenêtres à triple vitrage. Nous prévoyons d'installer des panneaux solaires.

Transport : Marchez, faites du vélo, prenez le transport collectif. Faites en sorte que votre prochaine voiture soit électrique.

Participez au débat. Faites partie de la solution. Faites appel à vos organisations pour susciter la sensibilisation et la prise de mesures. Lors de la prochaine AGA de l'IPFPC, j'ai l'intention de présenter une motion demandant que notre Régime de retraite de la fonction publique élimine progressivement les investissements dans les combustibles fossiles.

Communiquez avec nos dirigeant·es. Téléphonez ou écrivez à tous les ordres de gouvernement : conseiller·ère municipal·e, député·e provincial·e, député·e fédéral·e, sénateur·rices et premier ministre, ou allez les voir.

Les ami·es... Nous pouvons faire tellement plus! Il y a péril en la demeure! Notre environnement est littéralement en feu! Nous devons agir rapidement! Il faut agir maintenant.

Des nouvelles du Comité consultatif des sciences (CCS)

J'ai eu le plaisir de présider le Comité consultatif des sciences 2024. Voici des nouvelles sur nos activités :

Sondage auprès des membres scientifiques

L'analyse du sondage mené auprès des membres scientifiques au cours de l'été 2024 est terminée et nous prévoyons d'en présenter les résultats prochainement. Les équipes des politiques et des communications examineront les résultats pour déterminer la stratégie à adopter et coordonneront leur action avec les recommandations du CCS.

Les femmes en science

Le café des Femmes en sciences est un projet de l'initiative Les femmes en science (LFS) de l'Institut, qui vise à relever les défis auxquels sont confrontées les femmes (cis et trans) scientifiques dans la fonction publique fédérale canadienne.

Tout au long de l'année, LFS de l'Institut invitent des femmes et des leaders non binaires du secteur des sciences à parler de leur travail et à discuter de questions urgentes de ce secteur qui sont liées à l'équité, à la diversité et à l'inclusion (l'EDI).

Outre les cafés des Femmes en sciences, la vice-présidente Domey, en tant que championne des Femmes en science, a également proposé au Conseil d'administration une mise à jour de la boîte à outils des Femmes en science et un troisième atelier national des Femmes en science.

Intégrité scientifique

Le dossier de l'intégrité scientifique a bien progressé; nous attendons des éclaircissements de la part du Comité de gouvernance concernant la révision du modèle de Politique d'intégrité scientifique (mPIS) afin d'y ajouter de nouvelles dispositions relatives au savoir autochtone.

L'École de la fonction publique du Canada a lancé ses nouveaux cours « Prise de décision fondée sur les données probantes ». Cette série s'adresse aux fonctionnaires chargés de rassembler et d'interpréter des données scientifiques pour les décideurs.

1. Prise de décision fondée sur les données probantes : faits, valeurs et méthode scientifique ([TRN502](#));
2. Prise de décision fondée sur les données probantes : évaluation des preuves scientifiques ([TRN503](#));
3. Prise de décision fondée sur les données probantes : exploration des biais et de l'incertitude ([TRN504](#));
4. Prise de décision fondée sur les données probantes : pondération de la preuve dans la prise de décision stratégique ([TRN505](#)).

Le réseau informel des points focaux de l'IS continue de se réunir virtuellement tous les deux mois environ pour discuter de ses expériences, résoudre des problèmes et recommander des actions.

En tant que présidente du CCS, la vice-présidente Domey, accompagnée de son équipe, a également participé à la réunion trimestrielle du *groupe de travail interministériel sur l'intégrité scientifique* (GTI-IS). Le GTI-IS est un groupe, ouvert aux

représentant-es de tout ministère et organisme à vocation scientifique, qui se réunit pour discuter des questions d'intégrité scientifique et de la mise en œuvre de la politique d'intégrité scientifique.

Formation sur l'intégrité scientifique

Cet automne, le CCS, en collaboration avec l'équipe chargée de la formation, organise la deuxième édition de la formation sur l'intégrité scientifique avec un atelier virtuel intitulé « Dire la vérité scientifique : promouvoir l'intégrité scientifique dans nos milieux de travail ». L'atelier est axé sur l'amélioration de la compréhension de l'intégrité scientifique par les participant-es au moyen de discussions et d'activités interactives.

Comité consultatif des sciences (CCS)

Le Comité consultatif des sciences et les membres de l'Institut ont soumis une série de questions à la discussion au cours de l'année écoulée. Il s'agit notamment des éléments suivants :

- Répercussions du budget fédéral sur les sciences;
- Motion proposée à l'AGA sur l'abandon progressif des investissements dans les combustibles fossiles par le Régime de retraite de la fonction publique (RRFP).

Kiosques du Comité consultatif des sciences et de l'intégrité scientifique à l'AGA

Le CCS prévoit également de tenir deux kiosques durant l'AGA afin de promouvoir l'intégrité scientifique et le travail du Comité consultatif des sciences (CCS). Les membres recevront des étuis de téléphone portable portant la marque CCS, une épinglette en feutre vert et un petit questionnaire comprenant des questions à choix multiples sur la politique d'intégrité scientifique qui a encouragé l'apprentissage et suscité des discussions parmi les participant-es. En outre, un calculateur d'empreinte carbone, accessible via un code QR, a permis aux participant-es d'évaluer leur impact sur l'environnement.

Avancement du Caucus des femmes du CEFN

Je suis heureuse d'assurer la coprésidence du Caucus des femmes du CEFN. Nous continuons d'accroître le nombre de membres, de bénéficier de conférencier-ères invités et d'offrir un espace protégé pour la tenue de discussions. Vos idées et votre énergie sont nécessaires pour faire avancer le Caucus des femmes. Veuillez envoyer vos courriels à fbcwomens.femmescefn@gmail.com et nous faire savoir comment vous pouvez contribuer.

Coordination avec le Congrès du travail du Canada (CTC)

Des responsables de dossiers à l'IPFPC siègent aux comités suivants du CTC :

Caucus des travailleurs et travailleuses autochtones, Droits des personnes ayant un handicap, Comité spécial de l'assurance-emploi, Comité de l'environnement, Droits de la personne, Comité de coordination sur les contestations judiciaires, Équipe consultative sur les pensions, Action politique, Solidarité et fierté, Formation et technologie, Table ronde tripartite sur les questions syndicales internationales, Comité consultatif sur la condition féminine, Travailleurs et travailleuses de couleur, Comité consultatif des jeunes travailleurs (CCJT).

Comme mentionné dans mon dernier rapport, j'ai tenu et présidé la première réunion du CTC avec la plupart de nos responsables de comités de l'Institut. Les discussions ont porté sur les sujets suivants :

Possibilité d'une page Web de l'Institut pour les rapports, les actions, les représentant-es, les enjeux des comités du CTC, avec des liens vers les sites Web d'autres syndicats, le site Web du CTC, des campagnes, des informations, des affiches :

- Comment profiter au maximum de tout ce que le CTC a à offrir (apprentissage, formation, campagnes pertinentes, ressources);
- Mécanismes pour renforcer nos relations avec le CTC et les syndicats affiliés.

Par ailleurs, comme vous le savez peut-être, le CTC organise chaque année des journées de lobbying sur la Colline du Parlement, à Ottawa, ce qui nous a permis de discuter avec des centaines de député·es et de sénateur·rices. Ces rencontres sont devenues un moyen très efficace de faire connaître les préoccupations de nos membres aux décideurs du pays.

Comme vous l'avez lu et vu, ce fut une période vraiment inspirante et passionnante pour moi, à titre de vice-présidente à plein temps à l'Institut, une période truffée de nombreux défis et de nombreuses occasions de vous servir. Je suis honorée que vous m'ayez donné la possibilité de travailler en votre nom et je suis enthousiaste à l'idée de continuer de travailler fort pour VOUS!

Si vous avez des commentaires ou des questions, n'hésitez pas à communiquer avec moi à norma@pipsc.ca, Twitter @DomeyNorma, <https://www.facebook.com/norma.domey/>, <https://www.linkedin.com/in/norma-domey-25798862/>

Le tout respectueusement soumis,

Norma Domey, B.Sc., M.Sc., DTM
Vice-présidente nationale de l'Institut
Bien mieux ensemble!