

Nous sommes là pour les Canadien·ne·s et les uns pour les autres, quelle que soit la difficulté à surmonter.

## Réaction à la pandémie

Dès le début de la pandémie, les membres de l'IPFPC ont réagi rapidement pour répondre aux besoins de la population.

Nous avons mis en place des systèmes qui permettent aux Canadien·ne·s d'obtenir l'argent dont ils ont si besoin. Nous avons aidé des milliers de gens coincés à l'étranger à rentrer au pays. Des laboratoires ont été transformés pour fabriquer du désinfectant pour les mains. Nos membres ont accompli des miracles pour fournir de l'équipement de protection individuelle à ceux qui en avaient besoin. Nous avons mis au point l'infrastructure technique qui permet aux fonctionnaires de poursuivre leur travail en toute sécurité depuis leur domicile. Nos scientifiques ont réorienté leurs recherches pour trouver un remède à la COVID-19.

En tant que fonctionnaires, nous avons soutenu les Canadien·ne·s, et en tant que syndiqués, nous nous sommes unis pour nous aider les uns les autres.

Nous avons su réagir rapidement pour faire travailler de nombreux membres à domicile et nous avons plaidé pour que ceux et celles dont la présence est requise sur le lieu de travail soient bien protégés. Notre équipe a participé à des réunions quotidiennes avec le gouvernement fédéral pour relever les défis du passage au télétravail. Nos agents des relations du travail ont travaillé sans relâche pour aider les membres à surmonter leurs difficultés.

L'IPFPC n'a pas ménagé ses efforts pour que vous puissiez bénéficier du congé dont vous avez besoin pour vous occuper de vos enfants et de vos proches qui sont malades. Lorsque le gouvernement fédéral a tenté de retirer le code de congé 699, nous avons tout fait pour l'arrêter.

En même temps, nous avons fermé nos propres bureaux et le personnel s'est mis au télétravail comme si de rien n'était. Nous avons annulé, reprogrammé et mis en ligne nos réunions syndicales les plus importantes. Et nous n'avons jamais cessé de vous tenir informés de nos moindres faits et gestes.

Je ne pourrais pas être plus fière et impressionnée de vous tous, tant à titre de fonctionnaires qu'en tant que syndiqués. Nous avons vraiment été là pour les Canadien·ne·s et les uns pour les autres.

Nous nous sommes battus pour que les membres du groupe de l'Association des ingénieurs du gouvernement du Manitoba (MAGE) n'aient pas à subir de coupes en raison de la pandémie. Nous demandons instamment au gouvernement fédéral d'accorder un financement d'urgence à NAV CANADA pour nos syndiqué·e·s qui pourraient voir leur emploi menacé. Nous devons assurer le maintien en poste des professionnel·le·s du contrôle aérien afin de conserver les compétences et l'expérience nécessaires pour assurer la sécurité des vols. Nous sommes prêts à nous battre pour tous les membres afin de les protéger contre toute mesure d'austérité attribuable à la pandémie.

Nous collaborons avec vos employeurs pour intégrer des mesures de protection à leurs plans de retour au travail. Nous faisons pression pour que la fonction publique fédérale abandonne la conversion en bureaux à aires ouvertes. Dans toutes nos négociations, nous nous efforçons de protéger les congés payés pour la garde d'enfants. Notre équipe s'applique à aider chacun d'entre vous à relever les défis du travail et de la pandémie.

## Négociation

Les négociations se sont poursuivies malgré la crise mondiale.

Les groupes de l'Agence canadienne d'inspection des aliments — Informatique (ACIA-IN), Science et analyse (ACIA-S&A) et Médecine vétérinaire (ACIA-VM) — ont tous les trois ratifié de nouvelles conventions collectives. Les Professionnels des TI de l'Université d'Ottawa (PTIUO) ont aussi ratifié leur nouvelle convention en octobre. Le groupe Régie des hôpitaux du Yukon (RHY) a travaillé d'arrache-pied pour parvenir à un accord avec l'employeur en vue d'une nouvelle convention collective.

Nos groupes Autorité sanitaire des Premières nations de la Colombie-Britannique (ASPNCB), Radiothérapeutes de Sunnybrook (SUN-RT), et Radiothérapeutes - Juravinski Cancer Centre (JCC) sont tous en négociation pour conclure une convention collective équitable.

De plus, le groupe Systèmes d'ordinateurs (CS) continue à se battre contre un employeur récalcitrant pour obtenir de bonnes conditions. Vous avez tout notre appui et toute notre solidarité — le syndicat est derrière vous.

## Pour en finir avec Phénix

La pandémie a retardé la phase de conception et d'essai de ProGen, mais nous maintenons la pression pour accélérer les choses. Chaque fonctionnaire mérite d'être

payé correctement et à temps. Et nous veillerons à ce que la voix de nos membres continue d'être entendue haut et fort.

Cette année, nous avons multiplié les efforts pour tenir Phénix loin des membres civils de la GRC. Force est de constater que nos efforts ont porté fruit puisque Jean-Yves Duclos, président du Conseil du Trésor, en consultation avec Bill Blair, ministre de la Sécurité publique, a décidé de recommander de ne pas donner suite à ce transfert, qui était prévu le 21 mai 2020. Comme l'intégration des membres civils semble repoussée indéfiniment, ils demeurent donc à l'écart de ce système de paye catastrophique.

Il faut que les ressources qui sont consacrées à la résolution des erreurs de Phénix demeurent disponibles; il est important de faire preuve de vigilance à cet égard.

Notre équipe de soutien spécialisée est à votre disposition pour vous aider en cas d'erreurs de paiement, et peut contribuer à trouver des solutions rapidement si les erreurs du système entraînent des difficultés financières.

## Protection des pensions

La campagne sur la protection des pensions que nous avons lancée cette année a connu un grand succès. Des milliers de membres de tous les groupes ont participé à notre série de webinaires intitulée « **Comprendre son régime de pension** ». Pour assurer la sécurité de la retraite, il est essentiel de bien comprendre nos pensions et les attaques politiques dont elles pourraient faire l'objet. Nous avons également mis en place un comité consultatif sur les pensions, qui compte des représentants de tous les régimes de retraite de nos membres afin d'être bien placés pour défendre les intérêts de nos membres dans ce dossier.

## Comité des droits de la personne et de la diversité

À la demande des membres noirs, le Conseil d'administration de l'IPFPC a voté en faveur de la création du Caucus noir de l'IPFPC. Ce caucus supervisera l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de lutte contre le racisme anti-Noirs à l'IPFPC et chez nos employeurs. Le webinaire intitulé « **Le racisme anti-Noirs, parlons-en!** » a été le premier projet de ce caucus, qui a réuni des membres de l'IPFPC pour s'informer sur le racisme anti-Noirs.

Le Conseil d'administration de l'IPFPC a ensuite voté pour la création de cinq caucus d'équité qui travailleront collectivement à la réalisation des objectifs généraux du Comité sur les droits de la personne et la diversité : le Caucus des Autochtones, le

Caucus des personnes handicapées, le Caucus des travailleurs de couleur, le Caucus LGBTQ2S+ et le Caucus des femmes.

## Programme de soutien au mieux-être des employés

Les négociations entourant le nouveau Programme de soutien au mieux-être des employés ont été ralenties parce que les ressources ont été détournées pour réagir à la pandémie. Nous sommes maintenant de retour à la table pour reprendre les négociations avec le Conseil du Trésor. Il y a encore quelques points de friction, mais nous continuons à faire pression pour obtenir un bon résultat.

## Sous-traitance

Nous avons publié un rapport crucial, **Le coût réel de la sous-traitance**, qui montre clairement que le gouvernement fédéral a donné en sous-traitance plus de 11,9 milliards de dollars de travaux entre 2011 et 2018; nous avons aussi déposé des milliers de plaintes pour protéger nos membres et les Canadien·ne·s contre ce recours coûteux à la sous-traitance.

## Équité fiscale

L'IPFPC a présenté un mémoire au projet sur l'érosion de la base d'imposition et le transfert de bénéfices (BEPS) de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) pour mettre fin à l'évasion fiscale et aux échappatoires fiscales. Nous nous battons pour mettre fin aux pratiques de propriété bénéficiaire en poussant le gouvernement fédéral à créer un registre public des informations sur la propriété bénéficiaire des entreprises. Le discours du Trône fédéral s'est montré prometteur sur le plan de l'équité fiscale — notre collaboration avec des organisations partenaires comme Canadiens pour une fiscalité équitable porte ses fruits.

## Défense de la science publique

L'initiative « Les femmes en sciences » de l'IPFPC est en train de concevoir une nouvelle boîte à outils contenant des informations et des ressources sur la manière d'améliorer l'équité et l'inclusion au travail. Nous mettrons cet outil à votre disposition prochainement.

Nous sommes heureux d'apprendre que le gouvernement du Canada a reconduit le

mandat de Mona Nemer au poste de conseillère scientifique en chef du gouvernement. Ce sont nos efforts collectifs qui ont donné lieu à la création de cette fonction.

Notre Comité consultatif des sciences travaille avec diligence pour l'épanouissement de la science publique et pour le rétablissement d'un financement ministériel basé sur la science.

## **Une grande famille syndicale**

Nous sommes déçus qu'il n'ait pas été possible de poursuivre notre tournée d'écoute, mais nous la reprendrons lorsque les choses seront rétablies. Nous avons organisé une assemblée téléphonique sur la pandémie pour les membres de l'IPFPC qui travaillent pour un employeur provincial ou distinct. Nous sommes restés en contact étroit avec nos petits groupes et avons communiqué avec tous les employeurs pour faire valoir vos besoins durant cette crise; nous veillerons, comme toujours, à vous tenir bien informés et bien protégés.

Je sais que nous continuerons à nous entraider pour surmonter cette crise. Nous sommes là pour les Canadien·ne·s et les uns pour les autres!

Debi Daviau  
Présidente de l'IPFPC