

Rapport de Sean O'Reilly, vice-président

Présenté à la 104^e assemblée générale annuelle

L'année a été bien remplie, autant pour l'Institut que pour moi. J'ai été impliqué dans de nombreux dossiers, mais j'aimerais en souligner quelques-uns dans ce rapport.

L'un de mes principaux portefeuilles cette année a été le retour au bureau. L'employeur continue d'appliquer la politique mise en place en décembre 2022. Nous avons fait pression dès le premier jour de l'annonce et avons déposé des griefs de principe et aidé les membres à résoudre des problèmes individuels depuis lors. Nous avons récemment ajouté des dispositions relatives au télétravail dans plusieurs conventions collectives et nous les utiliserons pour aider davantage nos membres. Nous nous concentrerons également sur les aspects de cette politique liés à la santé et à la sécurité au travail et mettrons davantage d'outils à la disposition de nos membres. En outre, nous ne devons pas oublier nos membres qui travaillent en première ligne et nos membres employé-es par les provinces, afin de nous assurer que leurs problèmes spécifiques sont également examinés.

Un autre de mes portefeuilles est Phénix et le système de paye de prochaine génération (ProGen). Si certains des principaux problèmes liés au système de paye ont été résolus, le système actuel continue d'en poser et le nombre de dossiers en retard commence à augmenter à nouveau. Nous avons travaillé avec plusieurs de nos collègues des autres agents négociateurs pour veiller à ce que le gouvernement résolve les différents problèmes qui subsistent dans le système actuel, qu'il s'agisse de trop-payés, de transferts ou même de cas particuliers concernant la formulation des heures supplémentaires qui existent dans certaines conventions. Récemment, le gouvernement a choisi un fournisseur pour le système ProGen et a transféré les responsabilités de sa mise en œuvre à SPAC qui a indiqué vouloir inclure tout le monde, y compris l'Institut. Nous continuerons donc à défendre vos intérêts au fur et à mesure de l'avancement du projet.

Une bonne partie de mon année a été consacrée à la gouvernance. Nous avons apporté quelques changements à la structure de direction qui relève du Conseil d'administration et de la présidente/administratrice en chef afin de mieux servir nos membres. En outre, nous espérons mettre en place de meilleurs rôles et responsabilités, processus et politiques afin de mieux servir nos militant-es et notre personnel dans la gouvernance de l'Institut. Nous sommes toujours à la recherche de moyens de mieux servir nos membres.

Enfin, le point fort de mon année a été les rencontres, les présentations et les conversations avec nos membres au sein de cette grande organisation. Ce fut un plaisir de fournir des informations pertinentes et utiles aux personnes qui en avaient besoin et de répondre à toutes leurs questions, qu'elles soient simples ou complexes. Ce sont nos membres qui constituent la base de notre syndicat et qui le rendent plus fort grâce à leurs idées et à leur engagement.

J'aurais pu être plus prolixe dans mon rapport cette année, car je pourrais approfondir ces sujets et d'autres encore, mais si vous avez des questions ou si vous avez besoin de quelque chose, n'hésitez pas à me contacter à soreilly@pipsc.ca.

En toute solidarité,

Sean O'Reilly

Vice-président à plein temps