

Rapport de Sean O'Reilly, vice-président

(Traduit de l'anglais)

Présenté à la 105e assemblée générale annuelle

L'année a été bien remplie, autant pour l'Institut que pour moi. J'ai été impliqué dans de nombreux dossiers, mais j'aimerais en souligner quelques-uns dans ce rapport.

Un de mes portefeuilles est Phénix et le système de paye de prochaine génération (ProGen). Le système actuel continue de poser des problèmes et le nombre de dossiers en retard commence à augmenter à nouveau. Nous avons travaillé avec plusieurs de nos collègues des autres agents négociateurs pour veiller à ce que le gouvernement résolve les différents problèmes qui subsistent dans le système actuel, qu'il s'agisse de trop-payés, de transferts ou même de cas particuliers concernant le libellé des heures supplémentaires qui existent dans certaines conventions. Le gouvernement poursuit la mise en œuvre du système de paye ProGen, il accélère la réduction des arriérés dans quelques ministères qui feront partie de la phase 1 des tests. En outre, il y a une volonté de simplifier la paye. Le gouvernement a aussi précisé qu'il ne cherchait pas à faire des concessions. Nous, ainsi que les autres négociateurs, avons indiqué qu'il devrait simplement prendre le libellé le plus avantageux de toutes les conventions collectives, et nous continuerons à plaider pour le meilleur libellé pour nos membres. Il a affirmé vouloir inclure tout le monde, y compris l'Institut. Nous continuerons donc à défendre vos intérêts au fur et à mesure de l'avancement du projet.

Une bonne partie de mon année a été consacrée à la gouvernance. L'année dernière, nous avons apporté quelques changements à la structure de direction qui relève du Conseil d'administration afin de mieux servir nos membres. Cette année, nous avons procédé à un examen complet de la gouvernance et nous nous sommes engagé-es avec de nombreuses parties prenantes dans ce processus. Nous nous sommes concentré-es sur la mise en place de meilleurs rôles et responsabilités, processus et politiques afin de mieux servir nos militant-es et notre personnel dans la gouvernance de l'Institut. Plusieurs changements initiaux sont prévus durant l'AGA de cette année et nous poursuivrons notre engagement auprès des membres en vue de futures mises à jour de notre gouvernance. Nous sommes toujours à la recherche de moyens de mieux servir nos membres.

Enfin, le point fort de mon année a été les rencontres, les présentations et les conversations avec nos membres au sein de cette grande organisation. Ce fut un plaisir de fournir des informations pertinentes et utiles aux personnes qui en avaient besoin et de répondre à toutes leurs questions, qu'elles soient simples ou complexes. Ce sont nos membres qui constituent la base de notre syndicat et qui le rendent plus fort grâce à leurs idées et à leur engagement.

J'aurais pu être plus verbeux dans mon rapport cette année, car je pourrais approfondir ces sujets et d'autres encore, mais si vous avez des questions ou si vous avez besoin de quelque chose, n'hésitez pas à me contacter à sean@pipsc.ca.

En toute solidarité,

Sean O'Reilly

Vice-président à plein temps