

Rapport annuel de la vice-présidente Fréchette – AGA 2025

Chères et chers membres,

Ce fut un honneur de continuer à vous servir, en 2025, en tant qu'une de vos vice-présidentes. Cette année a été marquée par des améliorations stratégiques, la collaboration et la défense des intérêts de l'ensemble des membres à travers le Canada. J'ai travaillé en étroite collaboration avec mes collègues du Conseil d'administration, notamment le président, les vice-président·es, le directeur du Conseil consultatif et les directeur·rices régionaux, afin de veiller à ce que l'Institut continue de représenter et de protéger les intérêts des fonctionnaires professionnels dans un environnement en constante évolution. Cette année, notre objectif est resté clair : faire progresser la représentation des membres, améliorer la gouvernance interne et renforcer notre voix collective au sein de la fonction publique fédérale et au-delà.

En tant que vice-présidente à temps plein, j'ai soutenu le président dans la réalisation des objectifs de l'Institut et j'ai contribué aux travaux du Comité exécutif, qui se réunissait chaque mois pour gérer les affaires courantes de l'Institut entre les réunions du Conseil d'administration, garantissant ainsi la prise de décisions en temps opportun et la continuité du leadership. Ensemble, nous avons mené des discussions sur la gouvernance et travaillé à l'amélioration de la communication et de la coordination entre les dirigeant·es élus, la haute direction et le personnel opérationnel. Ces efforts renforcent les fondements de la gouvernance de l'Institut et font en sorte que les décisions prises restent cohérentes, axées sur les membres et adaptées aux défis d'aujourd'hui.

Pendant les vacances estivales du président, j'ai assumé la présidence par intérim et représenté l'Institut dans plusieurs forums nationaux et engagements médiatiques importants, notamment :

- Des entrevues accordées à CTV et à La Presse canadienne sur la réduction des effectifs gouvernementaux et l'utilisation éthique de l'intelligence artificielle dans l'administration publique;
- La consultation prébudgétaire du ministère des Finances Canada avec les syndicats du secteur public, préconisant l'investissement dans l'expertise professionnelle et les pratiques d'emploi équitables;
- La participation aux championnats nationaux d'athlétisme de la Légion royale canadienne pour jeunes, afin de promouvoir le développement de la jeunesse et les partenariats communautaires.

Ces moments ont mis en évidence le leadership de l'Institut dans la défense de l'intégrité professionnelle, de la transparence et de l'intérêt public.

L'une de mes principales responsabilités en tant que vice-présidente, cette année, a été de diriger la révision et la modernisation du cadre de gouvernance interne de l'Institut, qui comprend diverses tâches, comme faire partie du comité des processus de dotation pour des postes de la haute direction. J'ai procédé à une révision approfondie des articles 1 à 9 des statuts, afin qu'ils reflètent l'évolution de notre structure organisationnelle et de nos valeurs. J'ai consulté le Conseil d'administration, le Comité des statuts et politiques, le Conseil consultatif et le personnel de direction de l'Institut (qui ont consulté leurs équipes respectives), afin de préparer des motions à des fins de présentation à l'assemblée générale annuelle de 2025, dans un souci de transparence et de respect de la démocratie. J'ai également examiné les résolutions affichées de 2025 pour garantir leur cohérence, dans les deux langues officielles.

En ma qualité de présidente et de représentante du Conseil d'administration au sein du groupe de travail sur l'assemblée générale annuelle, j'ai dirigé, en vue de la 106^e assemblée générale annuelle, une planification approfondie de notre rassemblement national qui se tiendra à Toronto les 12 et 13 décembre 2025. Le groupe de travail sur l'AGA s'est concentré sur l'accessibilité, l'inclusivité, la mobilisation des membres et la participation. Les principales discussions ont notamment porté sur la logistique, la santé et la sécurité, les initiatives de lutte contre le harcèlement, les récompenses, l'aide à la garde d'enfants, les activités sociales et les pratiques durables. Le processus de planification a également porté sur les contrats à venir pour les AGA de 2026 et 2027, dans un souci de continuité et de responsabilité financière. L'assemblée générale annuelle demeure un pilier de notre structure démocratique et constitue un espace où vos opinions influencent directement l'orientation de l'Institut.

Au sein du Conseil consultatif mixte de la Commission de la fonction publique, j'ai représenté l'Institut lors de discussions de haut niveau concernant le recrutement, le réaménagement des effectifs et le perfectionnement professionnel au sein de la fonction publique fédérale. Dans le contexte fédéral actuel, les travaux menés au sein de ce forum seront encore plus importants dans un avenir proche.

En tant que responsable du portefeuille de la Guilde des membres retraité·es, je collabore avec sa présidente afin que les retraité·es continuent de participer activement aux travaux de l'Institut. J'ai collaboré avec le personnel pour revoir la procédure de paiement des cotisations et les procédures administratives, et j'ai réglé des problèmes liés aux retraité·es. J'ai également agi en tant que conférencière lors d'événements et de réunions organisés par la Guilde des membres retraité·es.

Tout au long de l'année, j'ai rencontré des membres à travers le pays, en participant à des assemblées générales annuelles de sections, de sous-groupes et de groupes, à des conseils régionaux et de délégué-es syndicaux, ainsi qu'à d'autres réunions telles que celles du Conseil consultatif et de la Guilde des membres retraité-es. J'ai également animé quelques webinaires et eu l'occasion de voir des membres dans leurs propres environnements, lors d'une visite de navire organisée au Ministère de la défense nationale. Ces occasions d'échanger avec des membres de l'Institut m'ont permis d'avoir des conversations enrichissantes sur les défis au travail, les priorités en matière de négociation et l'importance de la solidarité pour la protection des droits professionnels.

Au-delà de mes fonctions internes, j'ai représenté l'Institut au sein de réseaux professionnels et syndicaux plus larges, y compris l'exercice de planification stratégique 2025 de l'ACEP, le Gala du Mois de l'histoire des Noirs, le sommet Broadbent, le Réseau des syndicats professionnels du Canada, où j'ai assisté à une réunion du comité directeur, l'événement Journée de la robe rouge 2025 à l'hôtel de ville d'Ottawa, l'événement de réseautage du Conseil national mixte, les célébrations de la semaine nationale de la fonction publique, la formation de la semaine de lobbying de l'IPFPC avec Kathleen Monk, la journée de lobbying du CTC où j'ai eu l'occasion de rencontrer Danièle Henkel (Québec, Groupe progressiste du Sénat) et Pierre Dalphond (Québec, Groupe progressiste du Sénat), la conférence annuelle 2025 des délégués de l'Association des syndicats professionnels des employés du gouvernement de l'Ontario et divers événements récompensant l'excellence dans la fonction publique. J'ai participé à des rassemblements, tels que la grève du GEPCR, et assisté à des événements partenaires comme le 60^e anniversaire de l'APASE, réaffirmant ainsi notre engagement commun à défendre les professionnel·les du Canada.

L'année écoulée a confirmé qu'une gouvernance solide, des membres engagés et un leadership collaboratif sont essentiels à notre réussite. L'Institut continue d'être le représentant respecté et efficace de plus de 75 000 professionnel·les qui contribuent à la force et à l'éthique de la fonction publique canadienne.

En tant qu'une de vos vice-présidentes, je reste engagée en faveur de la transparence, du respect et de la force collective. Je vous suis profondément reconnaissante de cette confiance que vous avez placée en moi et de cette possibilité que vous m'avez donnée de vous servir. Ensemble, nous continuerons de bâtir un syndicat qui reflète les valeurs de professionnalisme, d'équité et de solidarité qui définissent nos membres.

Merci pour votre soutien et votre engagement continu.

A handwritten signature in black ink that reads "Stéphanie Fréchette". The script is cursive and fluid, with the first name and last name clearly distinguishable.

Stéphanie Fréchette

Vice-présidente à temps plein

steph@pipsc.ca